

INDEX DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

publication 2025 issue des données 2024

COUVOIR DE LA SEIGNEURTIÈRE	Points obtenus	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
• Écart de rémunération (en %)	40	40
• Écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	35	35
• Écarts de promotions (en points de %)	Pas d'indicateur	Pas d'indicateur
• Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	Non calculable	Non calculable
• Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5	10
Total des indicateurs calculables	80	85
INDEX (sur 100 points)	94	100

COUVOIR DE LA MÉSANGÈRE	Points obtenus	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
• Écart de rémunération (en %)	35	40
• Écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	35	35
• Écarts de promotions (en points de %)	Pas d'indicateur	Pas d'indicateur
• Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	Non calculable	Non calculable
• Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5	10
Total des indicateurs calculables	75	85
INDEX (sur 100 points)	88	100

COUVOIR SÈVRE MAINE	Points obtenus	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
• Écart de rémunération (en %)	40	40
• Écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	25	35
• Écarts de promotions (en points de %)	Pas d'indicateur	Pas d'indicateur
• Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	Non calculable	Non calculable
• Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10	10
Total des indicateurs calculables	75	85
INDEX (sur 100 points)	88	100

GROUPE ORVIA

14, boulevard de la Prairie au Duc | 44200 NANTES | FRANCE

T. : +33 (0)2 85 52 89 00

WWW.ORVIA.FR

